



## Programma Operativo Nazionale “Governance e Azioni di Sistema”

FSE 2007-2013

Asse E “Capacità Istituzionale”

Ob. Specifico 5.1

PRESIDENZA DEL CONSIGLIO DEI MINISTRI  
DIPARTIMENTO DELLA FUNZIONE PUBBLICA

UFFICIO PER LA FORMAZIONE DEL PERSONALE  
DELLE PUBBLICHE AMMINISTRAZIONI

<b>Progetto</b>	“Giovani in Rete: la PA al servizio di una nuova occupabilità - Definizione e sperimentazione di nuove competenze e modalità di servizio per favorire l’occupazione e l’inclusione dei giovani”
<b>Asse</b>	E “Capacità Istituzionale”
<b>Obiettivo specifico</b>	5.1 “Accrescere l’innovazione, l’efficacia e la trasparenza dell’azione pubblica”
<b>Organismo Intermedio</b>	Dipartimento Funzione Pubblica
<b>Beneficiario</b>	Provincia di Roma
<b>Soggetto attuatore</b>	Capitale Lavoro S.p.A.(Ente in house Prov. di Roma)
<b>Destinatari del progetto</b>	Personale delle Amministrazioni locali delle Regioni Ob. Conv.
<b>Durata</b>	24 mesi - data di avvio 23/11/2012
<b>Importo</b>	Euro 1.200.000,00
<b>Obiettivo generale</b>	Lo scopo generale dell’iniziativa è lo sviluppo delle competenze e delle capacità del personale delle Pubbliche Amministrazioni Locali delle Regioni dell’Obiettivo Convergenza per l’elaborazione di una nuova offerta di servizi per l’occupazione, in particolare dei giovani, che utilizzi ed integri strumenti innovativi, approccio di rete e social network.
<b>Obiettivi specifici</b>	1.Messa a punto di nuovi modelli di servizio per l’occupabilità che promuovano l’interconnessione dei sistemi informativi e l’approccio di rete e utilizzino strumenti di coinvolgimento attivo degli utenti; 2. Sviluppo, nei funzionari delle Amministrazioni Locali dell’Obiettivo Convergenza, di competenze mirate al funzionamento del modello
<b>Risultati attesi</b>	1.Miglioramento e potenziamento delle capacità organizzative e di gestione del personale e dell’efficienza delle Amministrazioni

	<p>coinvolte;</p> <p>2. Definizione di un nuovo modello di servizio caratterizzato dall'integrazione dell'offerta, dall'approccio di rete e dalla partecipazione degli utenti;</p> <p>3. Raggiungimento di un maggior numero di utenti attraverso l'impiego di social network;</p> <p>4. Replicabilità del modello in una logica di sistema</p>
<p><b>Sintesi del progetto</b></p>	<p>Il Dipartimento della Funzione Pubblica, in qualità di Organismo Intermedio per l'attuazione dell'Asse "Capacity Building" del PON GAS, ha dedicato l'Azione 3 dell'Obiettivo specifico 5.1 del PEB, allo sviluppo di progetti rivolti alle Regioni CONV ed in particolare alla definizione di iniziative volte a sviluppare il sistema di competenze necessarie a garantire lo sviluppo delle aree territoriali, con particolare attenzione all'approccio <i>local based</i> ed alla valorizzazione delle tecnologie innovative.</p> <p>Il progetto è realizzato in Accordo con la Provincia di Roma ed ha la finalità di estendere alle Amministrazioni locali delle regioni Campania, Puglia, Calabria, Sicilia, l'esperienza di quanto realizzato con l'iniziativa "Porta futuro" a Roma nel quartiere popolare di Testaccio. In sintesi, Porta futuro (<a href="http://www.portafuturo.it">www.portafuturo.it</a>) ha sperimentato un modello innovativo basato su una modalità di integrazione e promozione di servizi rivolti all'occupazione, soprattutto giovanile, attraverso l'utilizzo generalizzato della rete e dei social network. Questo modello di intervento è stato mutuato dall'esperienza Barcellona 22 e con gli ulteriori interventi migliorativi dell'esperienza italiana, è stato riconosciuto dall'Unione Europea come buona prassi di livello comunitario. Il modello Porta futuro garantisce una serie di servizi per mettere in condizione i giovani di trovare un impiego nel più breve tempo possibile, supportando la ricerca di lavoro con servizi di formazione ed orientamento. Porta futuro non è un centro per l'impiego ma si pone come offerta di servizi complementari.</p> <p>Il progetto è strutturato in 9 workpackage:</p> <p>WP 1 Analisi del modello di partenza ed elaborazione del progetto di replicabilità.</p> <p>WP 2 Individuazione delle amministrazioni destinatarie.</p> <p>WP 3 Attivazione delle reti di collegamento tra le amministrazioni e gli utenti.</p> <p>WP 4 Sperimentazione del modello.</p> <p>WP 5 Piano di comunicazione interna.</p> <p>WP6 Piano di comunicazione esterna.</p> <p>WP 7 Definizione degli strumenti del team e della pianificazione di progetto.</p> <p>WP 8 Definizione ed approntamento dei supporti e delle prassi gestionali del progetto.</p> <p>WP 9 Analisi dei riscontri e fine tuning del modello in ottica di assicurazione qualità.</p>

